

LUONNOS

SOPIMUS PORVOON SAIRAALAN PALLIATIIVISEN KESKUKSEN TOIMINNAN SIIRTÄMISESTÄ LIIKKEENLUOVUTUKSELLA HUS-YHTYMÄLTÄ ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

LIITE 6 PALLIATIIVISTEN ASIANTUNTIJARESURSSIEN JA PALLIATIIVISEN KONSULTAATIOTOIMINNAN ANTAMINEN PORVOON SAIRAALALLE

1. Yleistä

Tämä asiakirja on liite sopijapuolten väliseen sopimukseen, joka koskee Porvoon sairaalan palliatiivisen keskuksen toiminnan siirtämistä liikkeenluovutuksella HUS-yhtymältä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2025.

Sopijapuolet toteavat, että

- sosiaali- ja terveysministeriö on antanut palliatiivisen hoidon ja saattohoidon järjestämistä koskevan suosituksen (Suositus palliatiivisen hoidon palveluiden tuottamisesta ja laadun parantamisesta Suomessa STM 2019:68)
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyy liikkeenluovutuksessa mm. kaksi palliatiivisen lääketieteen erityispätevyyttä omaavaa erikoislääkärää sekä psykologi ja palliatiivinen asiantuntijasairaanhoidtaja
- liikkeenluovutuksessa ei siirry erityistason sairaansijoja
- sopijapuolten tahtotilana on yhteensovittaa ja varmistaa yhteistyössä palliatiivisen hoidon ja saattohoidon hyvä toteutuminen Itä-Uudellamaalla.

Sopijapuolet toteavat, että tässä asiakirjassa kuvatut järjestelyt toteuttavat osaltaan lainsäädännön tarkoittamia työnjakoa, yhteistyötä ja yhteensovittamista koskevia velvoitteita.

Edellä mainitun johdosta sopijapuolet sopivat, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue (jäljempänä *hyvinvointialue*) antaa HUS-yhtymälle (jäljempänä *HUS*) Porvoon sairaalan tarvitsemat palliatiivisen osaamisen resurssit ja palliatiivinen konsultaatiotoiminta liikkeenluovutuksessa siirtyvän Palvelutoiminnan luovutuspäivästä 1.1.2025 alkaen tässä asiakirjassa sovitun mukaisesti.

Hyvinvointialue ei veloita HUSia HUSille antamistaan palliatiivisen osaamisen resursseista, työpanoksesta tai konsultaatiotoiminnasta eikä HUS veloita hyvinvointialuetta erikseen alla mainituista sairaansijoista.

Tässä liitteessä sovitusta järjestelystä voidaan sopia tarkemmin erillisellä sopimuksella.

2. Erityistason sairaansijat ja niihin liittyvä resursointi

2.1 Erityistason sairaansijat

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön palliatiivisen hoidon ja saattohoidon järjestämistä koskevan suosituksen mukaan alueiden tulee järjestää palliatiivisen B-tason eli erityistason vuodeosastotoimintaa.

HUS järjestää Porvoon sairaalassa erityistason vuodeosastotoimintaa lähtökohtaisesti vastaavalla tavalla ja laajuudessa kuin sopimuksen allekirjoitushetkellä eli kaksi sairaansijaa Porvoon sairaalan sisätautien vuodeosaston 3 yhteydessä. Kyseiset paikat ovat HUSin muiden potilaiden käytössä silloin kun paikoilla ei ole erityistason palliatiivisia potilaita. Pääsy näille kahdelle sairaansijalle tapahtuu hyvinvointialueen palliatiivisen keskuksen lääkärin määrittämien potilaskriteerien perusteella, periaatteella 24/7 pääsy suoraan kotoa. Potilaat kirjataan sisään vuodeosastolle HUSin potilaina HUSin potilastietojärjestelmään.

2.2 Henkilöstöresurssit

HUSilla on oikeus saada tarvitsemansa palliatiivisen osaamisen henkilöstöresurssit hyvinvointialueelta seuraavasti:

- Lääkärityö: Hyvinvointialueen palliatiivisen keskuksen lääkärityöpanos erityistason sairaansijojen potilaiden hoitamiseksi (vaatimus: palliatiivisen lääketieteen erityispätevyys)
- Psykososiaalinen tuki: Hyvinvointialueen palliatiivisen keskuksen psykososiaalisen tuen ammattilaisten työpanos (psykologi, asiantuntijasairaanhoitaja)

Sopijapuolet toteavat, että HUSin palliatiivisen osaamisen tarve vaihtelee kulloisenkin potilastarpeen mukaan. Sopijapuolten arvion mukaan tarve lääkärityöpanoksen osalta on korkeintaan noin 20 % ja psykologin ja palliatiivisen asiantuntijasairaanhoitajan molempien työpanoksen osalta erikseen korkeintaan noin 10 %.

Henkilöstöresurssien antamisesta, työpanososuuksista ja niistä raportoinnista sovitaan tarkemmin erikseen.

Hyvinvointialue antaa tässä sopimusliitteessä ja/tai erikseen sovittavassa sopimuksessa sovitulla tavalla HUSille Porvoon sairaalan tarvitseman palliatiivisen resurssin, mutta hyvinvointialueella ei ole velvollisuutta antaa HUSin käyttöön sijaista, jos ko. henkilöt ovat sairauslomalla tai lomalla, taikka jos heidän palvelussuhteensa hyvinvointialueella päättyy ja tehtävä on väliaikaisesti täyttämättä, taikka jos henkilö ei ole käytettävissä muista hyvinvointialueesta riippumattomista syistä, eikä hyvinvointialueella ole väliaikaisesti antaa tehtävään vastaavaa sijaista.

Hyvinvointialue vastaa henkilöstönsä työnantajavelvoitteista. Hyvinvointialueella säilyy myös työnantajaoikeudet, lukuun ottamatta työnjohtamiseen ja valvontaan liittyviä oikeuksia, kun henkilöt tekevät töitä HUSin lukuun. Työnantajavelvoitteita ei siirry HUSille tämän sopimuksen perusteella.

Selvyyden vuoksi todetaan, että kyseiset henkilöt ovat koko ajan palvelussuhteessa hyvinvointialueeseen ja heidän pysyväisluonteinen toimipaikkansa on hyvinvointialueen toimipisteessä ja heidän mahdollinen toinen toimipaikkansa on HUSin toimipisteissä tai muissa vastaavissa toimitiloissa, joissa tämän sopimuksen mukaista työtä suoritetaan. Henkilöt työskentelevät tämän sopimuksen mukaisissa tehtävissä ilman, että heidän palvelussuhteensa hyvinvointialueeseen katkeaa. Henkilöt eivät ole virka- tai työvapaalla eivätkä hae sivutoimilupaa tässä sopimuksessa tarkoitettuun tehtävään. Ne virka- tai työtehtävät, joissa henkilö tämän sopimuksen puitteissa työskentelee, katsotaan olevan hänen virka- tai työsuhteensa mukaisia tehtäviä.

Tehdessään töitä HUSin lukuun ko. henkilöt hoitavat HUSin potilaita. HUSilla on oikeus tarkemmin määrätä työn sisältö ja suorittamispaikka Porvoon sairaalassa. HUS huolehtii työntekoon liittyvästä työnjohtamisesta ja työn valvonnasta, kun ko. henkilöt tekevät töitä HUSin lukuun. Suorittaessa työtehtäviä HUSin lukuun ko. henkilöt noudattavat HUSin antamia ohjeistuksia, toimintasääntöjä ja hallinnollisia ohjeita, turvallisuusmääräyksiä ja työn laatuvaatimuksia. HUSilla on oikeus seurata ko. henkilöiden HUSin työaika silloin kun tekevät työtä HUSin lukuun tämän kohdan perusteella.

HUS huolehtii tarvittavista tiloista ja työvälineistä silloin kun ko. henkilöt suorittavat työtehtäviä HUSin lukuun tämän kohdan perusteella. HUSin lukuun työskentelevä hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö saa tunnukset HUSin Apotti-potilastietojärjestelmään. Sopijapuolten on huolehdittava siitä, että tietojärjestelmää käytetään vain henkilön työtehtävien mukaiseen tarkoitukseen, vain sopimuksen kohteen toteuttamiseksi tarvittavassa laajuudessa ja noudattaen tietojärjestelmän käyttöön liittyviä ohjeita.

Hyvinvointialue vastaa henkilön ammattipätevyydestä ja siitä, että hän on merkitty Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontaviraston (VALVIRA) ylläpitämään rekisteriin.

2.3 Hoitohenkilökunnan konsultointi

Hyvinvointialue sitoutuu lisäksi siihen, että HUSin hoitohenkilökunta voi konsultoida periaatteella 24/7 hyvinvointialueen palliatiivisen keskuksen sairaanhoitajia potilaan oirehoidon toteutukseen tai psykososiaalisen tuen tarjoamiseen liittyen. Palliatiivisen keskuksen sairaanhoitajat ohjaavat tarvittaessa puhelimitse tai tekevät käynnin osastolle. Tämä konsultaatiotoiminta toteutetaan normaalia terveydenhuollon konsultaatiokäytäntöä noudattaen.

3. Palliatiivinen konsultaatiotoiminta Porvoon sairaalassa

Palliatiivinen konsultaatiotoiminta perustuu sosiaali- ja terveysministeriön antamaan palliatiivisen hoidon ja saattohoidon järjestämistä koskevaan suositukseen. Suosituksen mukaisesti alueilla tulee toimia sairaalan konsultaatiotiimi, eli lääkäri-sairaanhoitaja-työpari. Palliatiivisen keskuksen konsultaatiotoiminta kohdentuu mm. sairaalan vuodeosastoille, fokuksena sekä tunnistaa palliatiiviset potilaat ja saattohoitopotilaat

että tarvittaessa avustaa oirehoidon suunnittelussa ja toteutuksessa. Palliatiivinen konsultaatiotoiminta on liikkeenluovutuksessa siirtyvässä Palvelutoiminnassa sisällytetty palliatiivisen keskuksen ammattilaisten työnkuvaan (lääkärit, asiantuntijasairaanhoitaja ja psykologi).

Hyvinvointialue sitoutuu antamaan HUSin tarvitseman palliatiivisen konsultaatiotoiminnan Porvoon sairaalaan.

Konsultaatiotoiminta kattaa kaikki HUSin Porvoon sairaalassa toimivat yksiköt ja erityisesti vuodeosastot ja päivystys. Vuodeosastoilla toteutetaan palliatiivisen ammattilaisen (lääkärin ja/tai sairaanhoitajan) säännölliset, viikoittain tapahtuvat kierrot. Tämän lisäksi tehdään sairaanhoitajan, psykologin ja/tai lääkärin konsultaatiokäyntejä vuodeosastoille sairaalan yksiköiden tarpeiden mukaisesti.

Konsultaatiovastaukset kirjataan hyvinvointialueen tietojärjestelmään normaalien konsultaatiokäytänteiden mukaisesti.

4. Yhteistyön organisointi ja seuranta

Yhteyshenkilöt käytännön asioissa ja järjestelyissä:

- Hyvinvointialue: xx
- HUS: xx

Henkilöiden suorittaessa työtä HUSin lukuun HUSin työjohdosta vastaava henkilönä HUSissa toimii xx.

Edellä mainitut tahot sopivat esimerkiksi lakisääteisistä vapaista.

Sopijapuolet ilmoittavat toisilleen yhteyshenkilöiden vaihtumisesta.

Toimintaa seurataan säännöllisesti sopijapuolten kesken.

Hyvinvointialueen esimies työnantajan edustajana neuvottelee ja sopii asiasta ko. henkilöiden kanssa.

5. Salassapito, tietoturva ja tietosuojaja

Sopijapuolet noudattavat toiminnassaan julkisuuslakia (621/1999) ja muuta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lainsäädäntöä. Sopijapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot siltä osin kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

Sopijapuolen tulee varmistaa, että sen henkilökunta ja sen lukuun työskentelevät henkilöt sitoutuvat noudattamaan tämän kohdan mukaisia velvoitteita.

Sopijapuolet toteavat, että edellä kuvatuissa tilanteissa käsitellään potilastietoja HUSin puolesta ja lukuun. Potilastietojen käsittelyyn noudatetaan, mitä kulloinkin on säädetty

henkilötietojen käsittelystä, tietosuojasta, tietoturvasta ja potilastiedoista, tätä sopimusta sekä HUSin ohjeita. Potilastietoja saa käsitellä vain siltä osin kuin se on tarpeen tässä kuvatun järjestelyn kohteen suorittamiseen.

Tietoturvallisuutta ja tietosuojaa koskevat ehdot ovat alaliitteessä 6.a (Uudenmaan tietosuojaliite). Sopijapuolet tekevät erillisen henkilötietojen käsittelyn kuvauksen 31.12.2024 mennessä ja ylläpitävät kuvauksen järjestelyn voimassa olon ajan.

6. Muut ehdot

Sopijapuolet sitoutuvat:

- myötävaikuttamaan tässä asiakirjassa sovittujen järjestelyjen toteuttamiseen hyvän potilashoidon varmistamiseksi
- avustamaan tarvittaessa toista sopijapuolta kohtuullisesti tämän sopimusvelvoitteiden täyttämiseksi, mikäli tarpeellista tehtävän toteuttamiseksi
- antamaan toiselle sopijapuolelle sellaiset tiedot, jotka tämä kohtuudella tarvitsee sopimuksen mukaisten tehtäviensä hoitamiseen, ottaen huomioon salassapitovelvollisuutta ja tietosuojaa koskevat säännökset
- ilmoittamaan toisilleen sellaisista seikoista, joilla voi olla vaikutusta sopimuksen toteuttamiseen ja toteutumiseen
- avustamaan toista sopijapuolta kohtuullisesti yhteistyön päättymiseen liittyvissä käytännön toimenpiteissä.

Tässä asiakirjassa sovitut järjestelyt ovat voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi. Sopijapuoli voi kirjallisesti irtisanoa sopimuksen noudattaen kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisaikaa.